

Pożądany benefit w pracy

Aby pozyskać dziś talenty, firma musi wyróżniać się ofertą pracy. Praca ma dawać poczucie bezpieczeństwa, najlepiej gdy jest na etat, na czas nieokreślony i... z ubezpieczeniem na życie.

Poczucie bezpieczeństwa to podstawowa potrzeba każdego człowieka, a praca stanowi ważny jej element. Badania na zlecenie Unum Życie pokazują, że zatrudnienie na etat to kluczowy czynnik poczucia bezpieczeństwa, wskazany przez ponad połowę respondentów. Ale nie jedyny. Gwarantem spokoju jest rodzina (46%), zatrudnienie na czas nieokreślony (42%), bycie w związku (33%) i... ubezpieczenie na życie (29%).

Polisa ochronna na życie daje nam więcej spokoju niż posiadane oszczędności czy wysoka pensja.

Nic dziwnego zatem, że pracownicy wolą ją od innych benefitów. Szczególnie, gdy to pracodawca opłaca składkę. Choć w Polsce zaledwie co czwarta firma sponsoruje w pełni grupowe ubezpieczenie na życie, a 46% pracodawców pokrywa jedynie część składki, zaś resztę opłaca pracownik.

Niezależnie od tego 79% badanych pracowników uważa grupowe ubezpieczenie za jeden z najbardziej atrakcyjnych benefitów, zaraz po dopłatach do wakacji (88%) czy dodatkowym płatnym urlopie (85%). W rankingu pożądanych benefitów, ubezpieczenie na życie wygrywa nawet z prywatną opieką medyczną.

„Dobre programy ubezpieczenia grupowego zapewniają nie tylko wypłatę świadczenia w razie poważnej choroby, wypadku, czy urazu. Pracownicy mogą skorzystać z badań medycznych, konsultacji lekarskich i całodobowej infolinii medycznej organizującej dla nich usługi medyczne.” – komentuje Joanna Grudnik, Dyrektor Departamentu Sprzedaży Ubezpieczeń Grupowych w Unum Życie.

Świadomy pracownik sam wybiera

Grupowe ubezpieczenia na życie ewoluowały. To już nie jest jedna polisa dla wszystkich pracowników. Pracownicy dokładnie analizują oferty ubezpieczeń grupowych w miejscu pracy i wolą sami dopasować swoją ochronę do indywidualnych potrzeb. Liczy się dla nich rodzaj zdarzeń objętych ochroną (67%), liczba zdarzeń w ramach ochrony (65%), a wysokość składki znajduje się na 3. miejscu wśród elementów, na które zwracają uwagę.



Są gotowi zapłacić więcej za lepszą ochronę. Co nie znaczy, że nie liczą na pomoc pracodawcy w tym zakresie.

„Z naszych analiz wynika, że pracownicy chętnie sięgają po dodatkowe warianty, jak ubezpieczenie bliskich, czy na wypadek chorób kardiologicznych, onkologicznych bądź cywilizacyjnych. Warianty dodatkowe dają pracownikom szeroki wybór opcji i możliwość dopasowania ochrony do swoich potrzeb, wieku, sytuacji rodzinnej, zdrowotnej czy hobby.” – dodaje Joanna Grudnik.

Bez wysiłku dla pracodawcy

Faktycznie, ponad połowa badanych organizacji oferowała kilka wariantów ubezpieczenia grupowego do wyboru. Taka oferta z pewnością wymaga od firm szczegółowego wyjaśnienia pracownikom na czym konkretne opcje polegają, jak przystąpić do ubezpieczenia i kogo oraz w jakim zakresie ono obejmuje. Natomiast firmy nie muszą robić tego same. Ubezpieczyciele mają przygotowane plany wdrożenia i wsparcia pracodawców w tym obszarze.

„Przygotowujemy dedykowane ulotki, materiały on-line, spotkania z pracownikami, a dla osób obsługujących ubezpieczenia w firmie, np. pracowników HR – warsztaty, szkolenia i nowoczesne narzędzia ułatwiające im pracę.” – komentuje Michał Glasenapp, Dyrektor ds. Wdrożeń Polis Grupowych.

Grupowe polisy na życie finansowane przez pracodawców niosą szereg korzyści jak:

- zaoferowanie pracownikom benefitu, który adresuje największe ich obawy, takie jak brak pieniędzy na leczenie czy poważna choroba,
- uzupełnienie opieki medycznej,
- możliwość wykorzystania ubezpieczenia jako benefitu o większej wartości dla pracownika niż niska podwyżka wynagrodzenia, a przede wszystkim są wyrazem troski o pracownika i jego poczucie bezpieczeństwa.

Dodatkowe informacje:

Małgorzata Morańska

Rzecznik prasowy

malgorzata.moranska@unum.pl

Tel. (+48) 660 755 238

Unum Życie Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji Spółka Akcyjna, al. Jana Pawła II 17, 00-854 Warszawa, Spółka wpisana do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS 000008906, NIP 526-22-62-838, REGON 013281575, kapitał zakładowy w wysokości 60 000 000,00 zł w całości opłacony.



Unum Życie tworzy przyjazne, oparte na szacunku środowisko pracy, w którym każdy może odnieść sukces rozwijając się realizując swój potencjał. Tak wysokie standardy zarządzania zyskały uznanie niezależnych instytucji, które przyznały spółce tytuły Najlepszy Pracodawca 2022; HR Najwyższej Jakości 2022. Spółka prezentuje najwyższe standardy współpracy na rynku finansowym, uhonorowane wielokrotnie nagrodą Etyczna Firma, Super Etyczna Firma 2021-2023, a w 2021 roku tytułem Firma Przyjazna Klientowi oraz Przyjazna Firma Ubezpieczeniowa, a także wyróżnieniem Fair Play w 2023 r.

Grupa Unum (www.unum.com) to jeden z liderów w zakresie ochrony finansowej w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii. Tworzą ją spółki Unum US, Colonial Life, Unum UK oraz Unum Życie. Portfolio Unum obejmuje grupowe oraz indywidualne ubezpieczenia ochronne zapewniające dochód w wypadku niezdolności do pracy, ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia wypadkowe i zdrowotne. W 2022 r. Grupa odnotowała przychody w wysokości 12 miliardów USD i wypłaciła klientom 8 miliardów USD świadczeń.

