

## Pracownicy chcą od pracodawców ubezpieczeń

**Najczęściej oferowanym przez pracodawcę programem ubezpieczeniowym jest grupowe ubezpieczenie na życie. Im większa firma tym częściej jest ono oferowane. Pracodawcy rozszerzają ochronę ubezpieczeniową o inne ryzyka, a pracownicy są takimi produktami ubezpieczeniowymi zainteresowani - wynika z badania Unum Insight.**

Poza grupowym ubezpieczeniem na życie, które jest wiodącą ofertą ubezpieczeniową u pracodawców, w firmach oferowane są również ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków (19%), ubezpieczenie zdrowotne (18%) i ubezpieczenie emerytalne (18%).

W firmach, które oferują grupowe ubezpieczenie na życie, najczęściej opłaca je w całości pracownik (46%) lub płatność jest współdzielona z pracodawcą (31%). Firmy największe (powyżej 250 pracowników) częściej oferują to świadczenie nieodpłatnie lub współfinansują składkę (53%).

Dość duże zainteresowanie wśród pracowników wzbudzają również inne dodatkowe ubezpieczenia – około 60% respondentów byłoby chętnych z nich skorzystać. Największą popularnością cieszą się ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW – 65%), na wypadek długotrwałej niezdolności do pracy (64%) oraz na wypadek choroby nowotworowej, czy innego poważnego zachorowania (60%).

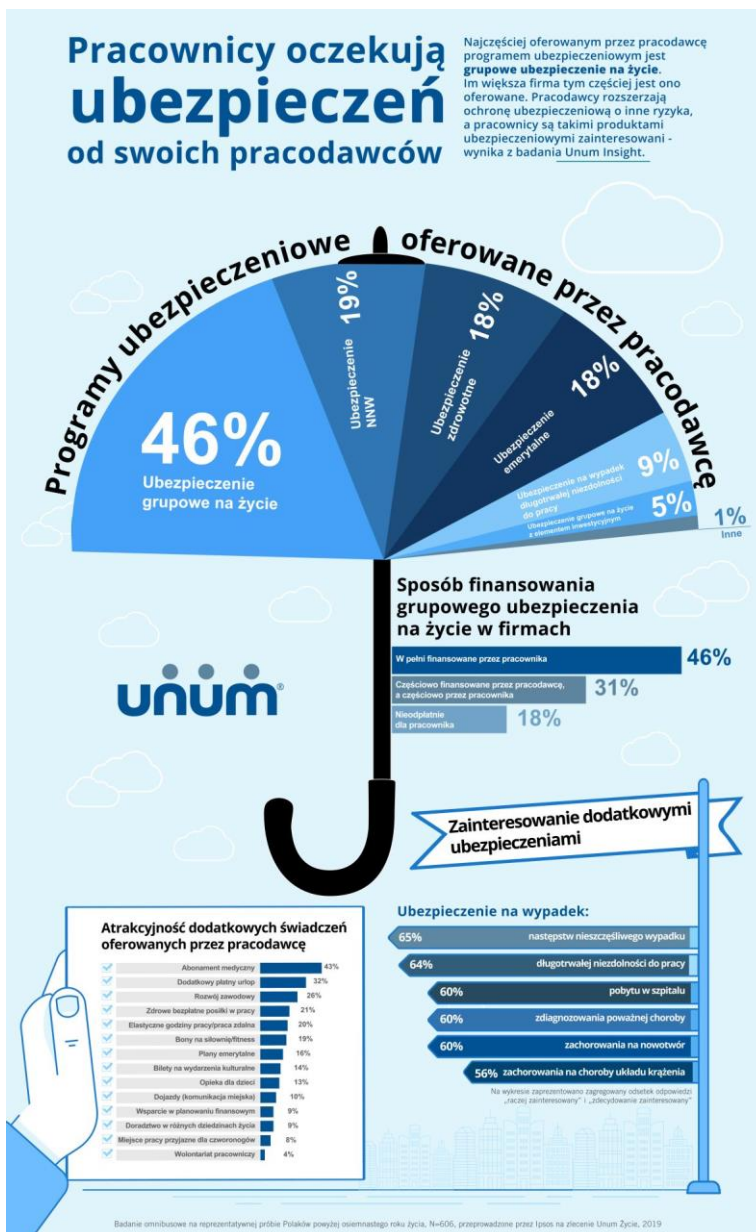
To, na co pracownicy zwracają szczególną uwagę podczas przystąpienia do ubezpieczenia to wysokość składki (55% wskazań), suma ubezpieczenia (48% wskazań) i zakres ochrony (46% wskazań). Pracownicy zwracają również uwagę na czytelność warunków ubezpieczenia i szybkość wypłaty świadczeń (po 31% wskazań).

*„Z naszych badań wynika, że 51% pracowników najchętniej poznałoby ofertę świadczeń pracowniczych pozyskując informację drogą elektroniczną, za pośrednictwem internetu lub intranetu, aplikacji, materiałów przesyłanych pocztą elektroniczną. Widzimy, że nowe rozwiązania technologiczne są niezwykle pomocne, przyspieszają i upraszczają proces przystąpienia do ubezpieczenia. To dobra wiadomość dla tych ubezpieczycieli, którzy idą z duchem czasu, i dla których troska o ekologię jest ważnym aspektem działalności” – komentuje Joanna Grudnik, Dyrektor Działu Operacji w Ubezpieczeniach Grupowych w Unum Życie.*



Wśród świadczeń dodatkowych, poza ubezpieczeniem, najatrakcyjniejsze w oczach pracowników są: abonament medyczny (43%), dodatkowy płatny urlop (32%) oraz możliwości rozwoju zawodowego (26%). Co ciekawe, badani wskazali również bezpłatne zdrowe posiłki w pracy (21%) oraz elastyczne godziny pracy (20%).

„W obecnych czasach panującej gig economy, a także tempa zmian ekonomicznych, misja odpowiedzialnych pracodawców wykracza daleko poza generowanie zysków i zapewnianie jedynie miejsc pracy. Dziś ich rolą jest między innymi oferowanie pracownikom poczucia bezpieczeństwa finansowego poprzez stabilność zatrudnienia i wspieranie ich w tworzeniu indywidualnych planów finansowych na przyszłość. Ubezpieczenia na życie czy polisy zapewniające wypłatę świadczeń w razie nieszczęśliwych wypadków lub długotrwałej niezdolności do pracy to doskonała odpowiedź na obecne potrzeby pracownicze.” – dodaje Michał Płaczkiewicz, Dyrektor Działu Personalnego.



**O badaniu:**

Badanie przeprowadzone w grudniu 2019 r. przez IPSOS na zlecenie Unum Życie, zrealizowane w ramach w ramach badania Omnibus, techniką TAPI na Polakach powyżej 18. roku życia, zatrudnionych na umowę o pracę, umowę cywilnoprawną lub samozatrudnionych (N=606).

\*\*\*

**Dodatkowe informacje:**

Małgorzata Morańska

Rzecznik prasowy

[malgorzata.moranska@unum.pl](mailto:malgorzata.moranska@unum.pl)

Tel. (+48) 660 755 238

*Unum Życie TUiR S.A. ([www.unum.pl](http://www.unum.pl)) jest częścią Grupy Unum. W Polsce oferuje grupowe i indywidualne ubezpieczenia na życie o jednym z najszerszych na rynku zakresów ochrony, opierając się na wyjątkowej trosce o klienta. . W 2018 roku spółka wypłaciła klientom w najtrudniejszych chwilach ich życia w sumie 93,2 mln PLN.*

*Unum Życie tworzy przyjazne, oparte na szacunku środowisko pracy, w którym każdy może odnieść sukces rozwijając się realizując swój potencjał. Tak wysokie standardy zarządzania zyskały uznanie niezależnych instytucji, które przyznały spółce tytuły Najlepszy Pracodawca 2005, 2006, 2009, 2010, 2012, 2018, 2019, HR Najwyższej Jakości 2017, 2018, 2019 i Inspiratorzy Biznesu – Najlepszy Pracodawca w 2018.*

*Spółka prezentuje najwyższe standardy współpracy na rynku finansowym, uhonorowane wielokrotnie nagrodą Etyczna Firma, Super Etyczna Firma, a w 2017 roku tytułem Firma Przyjazna Klientowi oraz Przyjazna Firma Ubezpieczeniowa, a także wyróżnieniem Fair Play w 2013, 2014 i 2015*

*Grupa Unum ([www.unum.com](http://www.unum.com)) to jeden z liderów w zakresie ochrony finansowej w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii. Tworzą ją spółki Unum US, Colonial Life, Unum UK oraz Unum Życie. Portfolio Unum obejmuje grupowe oraz indywidualne ubezpieczenia ochronne zapewniające dochód w wypadku niezdolności do pracy, ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia wypadkowe i zdrowotne. W 2018 r. grupa odnotowała przychody w wysokości 11,6 miliardów USD i wypłaciła klientom 7,2 miliardów USD świadczeń..*

