

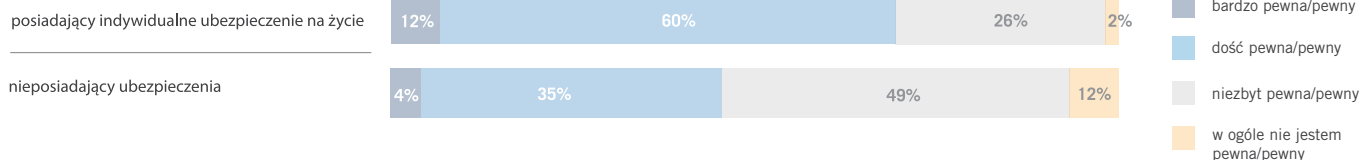
BENEFIT, KTÓRY MA ZNACZENIE

Polacy, którzy posiadają polisę ubezpieczeniową w większości czują się pewni, że w razie nieszczęśliwego zdarzenia losowego ich bliscy nie pozostaną bez środków do życia. Dlatego cenią polisy ubezpieczeniowe, również jako benefit oferowany przez pracodawców, a pracodawcy chętnie go wykorzystują dla podniesienia atrakcyjności oferty pracy. Według badania **Pramerica Insight** taka oferta została przedstawiona przez pracodawcę aż 74% respondentów zatrudnionych na etat.

Polisy ubezpieczeniowe dają 72% Polakom poczucie bezpieczeństwa finansowego

72% Polaków, którzy posiadają polisę ubezpieczeniową czuje się pewnie, że w razie nieszczęśliwego zdarzenia losowego ich bliscy nie pozostaną bez środków do życia. Ponad 60% osób, które nie posiada ubezpieczeń na życie czuje w tym obszarze niepewność.

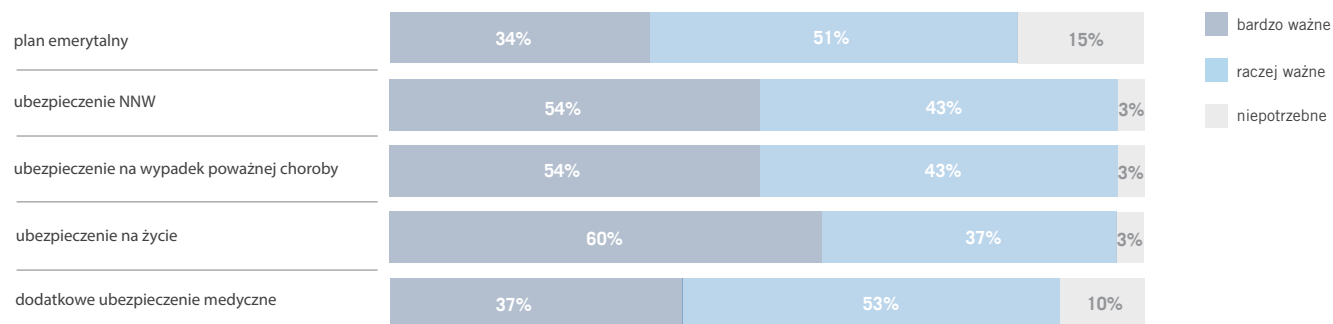
Biorąc pod uwagę Pani/Pana potrzeby oraz wartość Pani/Pana obecnych środków finansowych, w jakim stopniu jest Pani pewna / Pan pewny, że bliscy utrzymają dotychczasowy standard życia w przypadku Pani/Pana przedwczesnej śmierci?



Dla 97% ankietowanych pracowników oferowanie ubezpieczeń na życie przez pracodawcę jest ważne lub bardzo ważne.

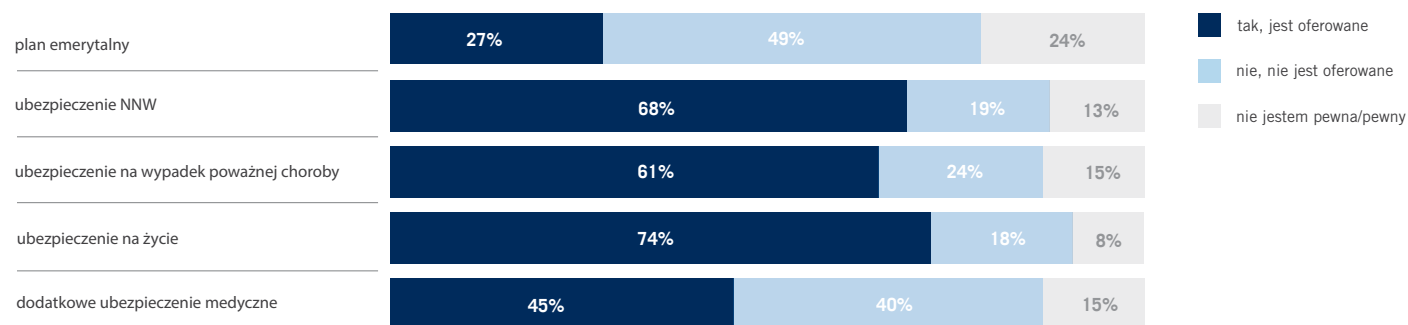
Dobrze wprowadzony pakiet świadczeń dodatkowych, dopasowany do potrzeb zespołu to szansa dla firmy na budowanie zaangażowania pracowników, a to przekłada się na realizację celów biznesowych.

Jak ważne jest dla Pani/Pana, aby Pani/Pana pracodawca oferował następujące świadczenia pracownicze?

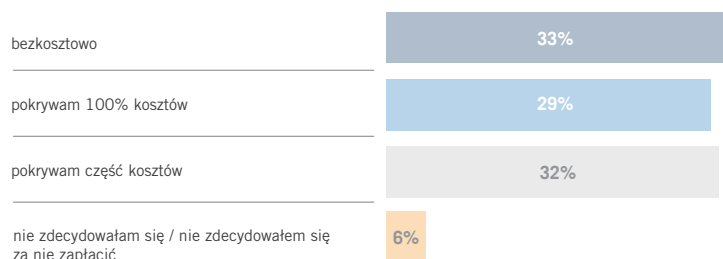


Oferta grupowego ubezpieczenia na życie została przedstawiona przez pracodawcę aż 74% respondentów zatrudnionych na etat

Które ze świadczeń ubezpieczeniowych Pani/Pana pracodawca oferuje?



Proszę powiedzieć, w jaki sposób zostało zaoferowane Pani/Panu świadczenie ubezpieczeniowe?



Jedną z ważnych korzyści polis grupowych jest **możliwość ubezpieczenia życia pracownika z zastosowaniem skróconej i uproszczonej analizy stanu zdrowia ubezpieczonego.**

Ubezpieczony jest objęty ochroną na wypadek śmierci, inwalidztwa i trwałej niezdolności do pracy. Poza tym, może też uzyskać dodatkowe świadczenia m.in. w razie zgonu bliźszego członka rodziny (małżonka, rodziców czy teściów), jak i z okazji narodzin dziecka. Świadczenia wypłacone w razie zdarzenia nie podlegają opodatkowaniu ani nie wliczają się w masę spadkową.